

Titre du poste

Directeur, Transformation des systèmes et réalisation de la stratégie

Lieu de travail : Toronto ou Ottawa (hybride)

Type de poste : Permanent, à temps plein

Échelle salariale \$122,000 - \$167,500

À propos de Médicaments novateurs Canada

Médicaments novateurs Canada (MNC) a une occasion passionnante qui combine la planification stratégique et la transformation des systèmes de santé. Si vous êtes prêt à traduire une vision audacieuse en incidence durable, c'est votre chance.

Il ne s'agit pas d'un simple emploi, mais bien d'une occasion d'avoir une influence réelle sur la vie des Canadiens.

MNC représente la voix de l'industrie pharmaceutique novatrice du pays et façonne l'avenir des soins de santé, en plaidant pour un meilleur accès aux traitements salutaires et en faisant progresser l'innovation dans le secteur des sciences de la vie.

Joignez-vous à une équipe qui valorise la collaboration, la passion et la raison d'être. Ici, votre travail contribue à faire tomber les barrières, à influencer les politiques et à améliorer les résultats pour les patients, en veillant à ce que les Canadiens aient un accès rapide et équitable aux traitements dont ils ont besoin, quand ils en ont besoin.

Profil du poste

Le directeur veille à ce que la stratégie de MNC se traduise par des résultats mesurables qui apportent un avantage réel aux membres, aux patients et aux systèmes de santé. Ce poste hybride intègre les éléments suivants.

- Transformation des systèmes (50 %) : conception et promotion de cadres politiques avec les partenaires du système de santé pour intégrer l'innovation pharmaceutique dans des modèles de soins durables et des approches d'aide aux patients.
- Réalisation de la stratégie (50 %) : supervision de l'élaboration, de la mobilisation, de l'approbation, de l'exécution, des opérations et de l'évaluation du plan stratégique de MNC.

Le directeur relève du vice-président, Stratégie, transformation des systèmes et recherche. Il travaille en étroite collaboration avec le directeur exécutif, Stratégie et recherche, soutient l'équipe de direction et participe aux séances de gouvernance, de conférence et de mobilisation des membres.

Principales responsabilités

Transformation des systèmes

- Analyser et interpréter les tendances en matière de transformation des systèmes de santé au Canada et à l'étranger.
- Aligner les partenaires du système par la convocation et la recherche de consensus, en tirant parti des plateformes opérationnelle et politique de MNC pour réunir les compagnies membres, les cliniciens, les organisations de patients et les organismes gouvernementaux autour d'objectifs communs de transformation.
- Soutenir la conception et la progression de cadres exploitables qui intègrent les innovations pharmaceutiques et biotechnologiques dans des modèles de soins durables.
- Favoriser les voies de transformation en collaboration avec les provinces, les gestionnaires des systèmes de santé et les réseaux de fournisseurs pour démontrer de nouveaux modèles d'accès intégré, tels que les accords basés sur les résultats, les accords de partage des risques et les approches multidisciplinaires de soutien aux patients.
- Élaborer et mettre à l'essai conjointement des projets pilotes qui présentent des avantages mesurables pour le système, comme la réduction des temps d'attente, une meilleure coordination des soins ou de meilleurs résultats en matière d'observance liés aux médicaments novateurs.
- Suivre les résultats de la transformation et en rendre compte, en produisant des mesures claires et des études de cas qui démontrent le leadership de MNC dans la mise en place de systèmes de santé durables et propices à l'innovation.

Réalisation de la stratégie

- Diriger l'exécution de la stratégie de MNC, en veillant à ce que le plan stratégique de l'organisation soit pleinement opérationnel, mesurable et adapté aux priorités des membres et à la dynamique du système.
- Aider à mettre en place et à gérer des systèmes de rendement solides, y compris des tableaux de bord, des fiches d'évaluation et un suivi des étapes, afin de garantir la responsabilité et la transparence dans la réalisation des engagements stratégiques.
- Intégrer la cohérence stratégique dans le processus décisionnel, en veillant à ce que les initiatives, les communications et les partenariats émergents renforcent de manière cohérente l'orientation et les valeurs à long terme de MNC.
- Soutenir une culture basée sur les résultats, en liant chaque initiative stratégique à des mesures explicites de réalisation des bénéfices, à des indicateurs de rendement et à une incidence à l'échelle du système.
- Soutenir une gouvernance fondée sur des données probantes, en fournissant à l'équipe de direction, au comité de direction et au conseil d'administration des données et des informations opportunes pour orienter l'affectation des ressources et la gestion des risques.

- Assurer l'alignement avec les parties prenantes externes, en coordonnant les cycles stratégiques de MNC avec les compagnies membres, les organismes politiques et les partenaires du système afin de maintenir la pertinence et l'élan.
- Affiner en permanence la discipline de réalisation de la stratégie de MNC, en intégrant les leçons tirées des cycles précédents et des partenariats externes afin d'améliorer la cohérence, l'agilité et la crédibilité.
- Agir à titre de gardien de la cohérence stratégique, en favorisant l'exécution disciplinée, l'uniformité des messages et une approche unique à MNC pour toutes les activités, tous les engagements et tous les produits livrables.

Expérience et compétences

- Diplôme d'études supérieures (p. ex., politique publique, sciences de la santé ou administration des affaires) requis.
- Expérience progressive en planification stratégique, politique de la santé ou transformation des systèmes (au moins 7 à 10 ans).
- Expérience avérée de la supervision des processus de planification du cycle complet et de la gestion des indicateurs de rendement organisationnels.
- Expérience de la prestation de conseils ou de la collaboration avec les gouvernements, les systèmes de santé et les parties prenantes de l'industrie.
- Compréhension des difficultés d'accès des patients, des programmes de soutien aux patients et des voies d'intégration.
- Solides compétences en matière d'analyse, de facilitation et de conception de politiques.
- Excellentes aptitudes en communication orale et en rédaction, y compris la préparation de rapports pour les cadres et les membres du conseil d'administration.
- Bilinguisme (anglais et français), un atout
- Capacité à voyager au Canada si nécessaire.

Compétences en matière de leadership

- Réflexion stratégique : être en mesure d'avoir une vue d'ensemble, de fixer des priorités et d'aligner les ressources de l'organisation.
 - Conduite du changement : guider les efforts de transformation complexes auprès de multiples parties prenantes.
 - Orientation axée sur les résultats : mettre l'accent sur des résultats mesurables et la responsabilisation.
 - Prise de décision : formuler des recommandations opportunes et fondées sur des données probantes.
- Collaboration : travailler efficacement au sein d'équipes et d'organisations pour atteindre des objectifs communs.

Communication et établissement de relations

- Renforcer la confiance et la crédibilité auprès des dirigeants des systèmes de santé, des compagnies membres, des gouvernements et des patients.
- Convoquer et animer des discussions multipartites afin d'élaborer des solutions consensuelles.
- Communiquer les priorités de MNC avec clarté et persuasion aux publics internes et externes.
- Représenter MNC de manière crédible lors de conférences, de consultations et de forums politiques.
Communiquer de façon transparente et opportune avec l'équipe de direction et le conseil d'administration.

Équité, diversité et inclusion

MNC s'engage en faveur de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'accessibilité. L'organisation encourage les candidatures de groupes sous-représentés, notamment les peuples autochtones, les minorités visibles, les personnes handicapées et les personnes de toutes identités de genre et orientations sexuelles.

*** Le poste est également ouvert aux hommes et aux femmes. L'emploi du masculin n'a pour fonction que d'alléger le texte.