

Le 27 avril 2021

Lettre ouverte sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Le secteur pharmaceutique novateur de notre pays travaille fort pour créer des médicaments qui sauvent des vies pour tous les Canadiens et Canadiennes. Ce faisant, nous reconnaissons que l'avancement de notre travail ne concerne pas seulement le prochain remède ou vaccin. Nous devons également reconnaître et faire progresser la diversité, l'équité et l'inclusion dans tout ce que nous faisons en cours de route.

Partout au Canada, des conversations importantes sur les obstacles systémiques à l'inclusion et à l'équité ont lieu, et c'est une bonne chose. Reconnaître et comprendre les expériences des Noirs, des Autochtones et des personnes racisées au Canada est un pas de plus vers la fin du racisme systémique. La reconnaissance des inégalités persistantes dont sont victimes les femmes et les membres de la communauté LGBTQ2S+ est un autre pas en avant, tout comme le fait d'assurer la pleine participation des personnes ayant un handicap.

Néanmoins, il faut plus que quelques pas dans la direction d'un progrès qui se fait attendre depuis longtemps. Nous devons nous engager et être déterminés dans notre démarche pour susciter un changement positif à long terme.

Médicaments novateurs Canada (MNC) et ses entreprises membres ont officialisé des principes de diversité, d'équité et d'inclusion dans quatre domaines principaux : talents, équité en matière de santé, formation et partenariats.

Plus précisément, MNC et ses entreprises membres s'engagent :

- à accroître la diversité au sein de leurs organisations afin de représenter les patients et les communautés qu'elles servent ;
- à améliorer les moyens et les occasions de travailler et de réussir dans cette industrie pour les personnes les plus touchées par les inégalités ;
- à promouvoir des solutions politiques pour mieux s'attaquer aux inégalités en matière de santé et de soins qui ont été davantage mises en évidence par la COVID-19 et à encourager la diversité des essais cliniques pour qu'ils reflètent la population canadienne ;
- à mettre en œuvre des mesures pour soutenir l'inclusion structurelle et à améliorer les programmes de formation, de perfectionnement et de leadership afin d'accroître la représentation et l'avancement des groupes sous-représentés, comme les minorités visibles, les personnes touchées par les inégalités entre les sexes, les membres de la communauté LGBTQ2, les personnes vivant avec un handicap, ainsi que les Premières Nations, les Inuits et les Métis ;
- à créer de nouveaux partenariats et à tirer parti de ceux-ci pour améliorer les efforts de sensibilisation en matière de diversité et d'inclusion, ainsi qu'avancer des solutions à l'iniquité et aux inégalités en matière de santé.

La façon dont nous choisissons de mener nos activités est importante. En garantissant une main-d'œuvre diversifiée, nous gagnons en perspective et en ingéniosité. En gagnant la confiance des personnes racisées et en abordant les problèmes systémiques auxquels elles sont confrontées dans le cycle de vie de la recherche et développement en médecine, nous assurons leur pleine participation à ce processus. De plus, en représentant toute la population canadienne dans notre travail, nous assurons de meilleurs résultats sur la santé pour tous.

Nous savons que la diversité, l'équité et l'inclusion sont essentielles à un écosystème des sciences de la vie solide et innovant. Au sein de Médicaments novateurs Canada, nous sommes fiers d'intégrer cet aspect crucial dans tout ce que nous faisons.

Cordialement,



Pamela C. Fralick
President