



DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION | DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

## CADRE DE PRINCIPES RELATIFS À LA DIVERSITÉ, À L'ÉQUITÉ ET À L'INCLUSION DE MNC

### TALENTS

Élargir le bassin de talents de l'industrie et créer des possibilités d'emploi pour accroître la diversité de la main-d'œuvre.

Investir dans les futurs talents pour aider les personnes les plus touchées par les inégalités.

Mettre en place et favoriser une culture interne axée sur la diversité, l'équité et l'inclusion.

### ÉQUITÉ EN MATIÈRE DE SANTÉ

Utiliser la plateforme de l'industrie pour trouver et proposer des moyens de réduire les inégalités en matière de santé et de soins.

Reconnaître la diversité des patients, instaurer un lien de confiance et régler les problèmes pour s'assurer que les essais cliniques reflètent la diversité de la population canadienne.

Plaider en faveur d'un changement systémique positif et durable afin de mieux répondre aux besoins de tous les patients en tant que créateurs de vaccins et de médicaments novateurs.

### FORMATION

Favoriser les formations qui traitent des préjugés inconscients, encouragent les compétences culturelles et font la promotion d'un milieu de travail inclusif.

Sensibiliser les gens à la diversité et à l'inclusion pour avoir un effet positif sur la société et nos collectivités.

### PARTNENARIATS

Établir des partenariats avec des organisations et le gouvernement afin de faire progresser les initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion pour sensibiliser les gens et encourager un changement systémique.

## DÉCLARATION D'ENGAGEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION DE MNC

La diversité, l'équité et l'inclusion sont essentielles à la mise en place d'un écosystème des sciences de la vie robuste et innovant, qui peut mettre au point de nouveaux médicaments et vaccins pour ceux qui en ont besoin. Les compagnies biopharmaceutiques du Canada s'engagent à apporter les changements positifs et durables nécessaires pour mieux répondre aux besoins de l'ensemble de la population.

Médicaments novateurs Canada (MNC) et ses entreprises membres s'engagent :

- à accroître la diversité au sein de leurs organisations afin de représenter les patients et les communautés qu'elles servent;
- à améliorer les moyens et les occasions de travailler et de réussir dans cette industrie pour les personnes les plus touchées par les inégalités;
- à promouvoir des solutions politiques pour mieux s'attaquer aux inégalités en matière de santé et de soins qui ont été davantage mises en évidence par la COVID-19 et à encourager la diversité des essais cliniques pour qu'ils reflètent la population canadienne;
- à mettre en œuvre des mesures pour soutenir l'inclusion structurelle et à améliorer les programmes de formation, de perfectionnement et de leadership afin d'accroître la représentation et l'avancement des groupes sous-représentés, comme les minorités visibles, les personnes touchées par les inégalités entre les sexes, les membres de la communauté LGBTQ2, les personnes vivant avec un handicap, ainsi que les Premières Nations, les Inuits et les Métis;
- à créer de nouveaux partenariats et à tirer parti de ceux-ci pour améliorer les efforts de sensibilisation en matière de diversité et d'inclusion, ainsi qu'avancer des solutions à l'iniquité et aux inégalités en matière de santé.